

СОГЛАСОВАНО Управляющим Советом МАОУ гимназии № 56 г. Томска Протокол № ____ (____) « ____ » _____ 2023г Председатель УС _____ А.В.Биджакова	ПРИНЯТО Общим собранием работников МАОУ гимназии № 56 г. Томска Протокол № ____ « ____ » _____ 2023г	СОГЛАСОВАНО С профсоюзным комитетом МАОУ гимназии № 56 г. Томска Протокол № ____ « ____ » _____ 2023 г. Председатель ПК _____ Н.Ю. Протазова	УТВЕРЖДАЮ Директор МАОУ гимназии № 56 г. Томска _____ И.И.Буримова Приказ № ____ « ____ » _____ 2023г.
--	---	--	---

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 56 г. Томска

I. Общие положения




1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МАОУ гимназии № 56 г. Томска (далее – гимназия), регулирующим порядок, условия, виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам гимназии за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

1.2. Положение регламентирует выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области»;
- Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда _____ работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;

1.3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников гимназии в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных целей и задач гимназии. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам гимназии.

1.4. Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с данным Положением, согласовывается с Управляющим советом гимназии, с учетом мнения представительного органа работников.

СОГЛАСОВАНО Управляющим Советом МАОУ гимназии № 56 г. Томска Протокол № <u>26</u> (-) « <u>26</u> » <u>12</u> 20 <u>22</u> г Председатель УС  А.В.Биджакова	ПРИНЯТО Общим собранием работников МАОУ гимназии № 56 г. Томска Протокол № <u>3</u> « <u>26</u> » <u>12</u> 20 <u>22</u> г	СОГЛАСОВАНО С профсоюзным комитетом МАОУ гимназии № 56 г. Томска Протокол № <u>5</u> « <u>26</u> » <u>12</u> 20 <u>22</u> г. Председатель ПК  Н.Ю. Протазова	УТВЕРЖДАЮ Директор МАОУ гимназии № 56 г. Томска И.И.Буримова Приказ № <u>3</u> « <u>09</u> » <u>12</u> 20 <u>23</u> г. 
--	---	---	--

ПОЛОЖЕНИЕ о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 56 г. Томска

И. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МАОУ гимназии № 56 г. Томска (далее – гимназия), регулирующим порядок, условия, виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам гимназии за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника

1.2. Положение регламентирует выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области»;
- Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;

1.3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников гимназии в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных целей и задач гимназии. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам гимназии.

1.4. Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с данным Положением, согласовывается с Управляющим советом гимназии, с учетом мнения представительного органа работников.

II. Составные части фонда стимулирующих выплат и виды материального стимулирования.

2.1. Формирование фонда стимулирования школы осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год из следующих источников:

- За счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания муниципальным автономным учреждениям на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

- За счет средств приносящий доход деятельности.

2.2. Работникам гимназии могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера: надбавки, доплаты, премии.

2.2.1. Надбавки устанавливаются работникам за достижения высокой результативности в работе, успешное и эффективное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряженность, интенсивность и другие качественные показатели труда конкретного работника гимназии.

2.2.2. Доплата устанавливается сотрудникам за дополнительную работу, не предусмотренную функциональными обязанностями по основной должности, на время выполнения данной работы.

2.2.3. Премия на основании результатов работы каждого работника гимназии в соответствии с показателем качества их работы, определенных данным Положением.

2.3. Общий объем всех выплат стимулирующего характера работникам гимназии максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется личным трудовым вкладом каждого с учетом конечных результатов работы гимназии и выплачивается в пределах средств фонда стимулирующих выплат, а также за счет средств приносящей доход деятельности.

III. Порядок, условия и периодичность премий на основе критериев качества деятельности.

3.1. Премия выплачивается ежемесячно, пропорционально отработанному времени, исходя из критериев оценки результативности деятельности работников по основной должности. Подведение итогов по критериям и показателям оценки деятельности работников происходит ежемесячно.

3.2. Премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Премия педагогическому персоналу, вновь принятым на работу, до следующего этапа подведения итогов по критериям и показателям оценки деятельности устанавливается в размере 2 баллов.

3.3. Работа с критериями и показателями оценок деятельности сотрудников проходит в несколько этапов:

- Каждый сотрудник получает карту критериев оценки качества деятельности, утвержденной на Управляющем совете гимназии и педагогическом совете.
- Самооценка качества труда.
- Административный контроль и корректировка результатов предъявляемой деятельности сотрудников в соответствии с имеющимися данными, заполнение таблицы итогового балла и предъявление итоговых материалов для публичного обсуждения совместной комиссией администрации и профсоюзного комитета.
- Вынесение решения протоколно совместной комиссией по распределению средств стимулирующего характера.
- Согласование решения совместной комиссии гимназии с Управляющим советом.
- Оформление распределения стимулирующего фонда, регистрация протоколно решения комиссией Управляющего совета гимназии приказом по учреждению.

3.4. Размер премии по результатам работы каждого работника гимназии в соответствии с показателями качества на текущий период для каждой категории работников определяется следующим образом:

- Размер стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, запланированный на текущий период с учетом достижения утвержденного уровня средней заработной платы педагогического персонала, согласно пункту 3.2 данного Положения, разделить на максимальную сумму баллов. В результате получается денежный вес каждого балла.
- Стоимость балла ежемесячной и квартальной премии учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала утверждается приказом директора исходя из наличия свободного остатка средств в пределах фонда оплаты труда.
- Денежный вес одного балла умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер премии конкретного работника за текущий период.

3.5. Сроки работы с критериями строго регламентируются приказом по гимназии. По инициативе педагогического совета в данное Положение могут вноситься дополнения и изменения.

3.6. Размер премии конкретного работника гимназии может быть снижен при ухудшении показателей его работы, снижении ее качества, нарушении трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб, обучающихся и родителей, а также по иным основаниям. Критерии снижения:

- замечание, взыскание – 25%;
- выговор – 50%;
- повторное замечание или выговор - 100%

3.7. Отмена стимулирующих выплат определяется следующими причинами:

- Окончание срока действия стимулирующих выплат.
- Административное взыскание за нарушение трудовой дисциплины, не выполнение должностных обязанностей и приказов по гимназии, а также в случае обоснованных жалоб обучающихся и их родителей на действия сотрудников гимназии.

3.8. Снижение и отмена стимулирующих выплат производится по решению совместной комиссии гимназии (администрации и профсоюзный комитет) и согласованию с Управляющим советом гимназии.

IV. Размер стимулирующих выплат.

4.1. Работникам (за исключением заместителей руководителя и главного бухгалтера) учреждения устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением заместителей руководителя и главного бухгалтера, и работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

4.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;
- руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

4.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин). Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени. (в редакции постановления администрации г. Томска от 28.03.2018 N 231), выплачивается по основной должности по основному месту работы.

4.4. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 1000 рублей устанавливается работникам, имеющим Почетную грамоту Минобрнауки РФ, Государственную награду. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за Почетную грамоту Минобрнауки РФ, Государственную награду выплачивается по основной должности по основному месту работы.

4.5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 2000 рублей устанавливается работникам учреждения, имеющим Нагрудный знак и звание «Почетный работник» общего образования РФ. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за Нагрудный знак и звание «Почетный работник» общего образования РФ выплачивается по основной должности по основному месту работы.

4.6. В случае, когда работнику подлежат установлению стимулирующие надбавки по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 27-30 настоящего Положения, надбавка устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

4.7. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- от 10 до 25 лет - 1000 рублей;
- свыше 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.8. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска» в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет – 695 рублей;
- от 10 до 15 лет – 940 рублей;
- от 15 до 20 лет – 1080 рублей;
- от 20 до 25 лет – 1355 рублей;
- свыше 25 лет – 1560 рублей.

4.9. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы и ведение документации школьного педагогического консилиума в размере 1000 рублей.

4.10. Педагогическим работникам устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- за первую категорию - 1350 рублей,
- за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за наличие категории назначается пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией учреждения;

- закрытия учреждения на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данном учреждении.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю учреждения в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу имеющим почетное звание "Заслуженный учитель" в размере 1000 рублей.

Педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

4.11. Педагогическим работникам учреждения, осуществляющим функции классного руководителя, устанавливаются:

4.11.1. Ежемесячное вознаграждение за выполнение функции классного руководителя в размере 1000 рублей в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

Размер вознаграждения пересчитывается на 25 число каждого месяца на основании приказа руководителя.

4.11.2. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается ежемесячно и начисляется пропорционально отработанному времени, с учетом районного коэффициента.

В случаях «длительного отсутствия» педагогического работника, осуществляющего классное руководство, обязанности по выполнению функций классного руководителя возлагаются приказом директора гимназии на другого педагогического работника с выплатой денежного вознаграждения пропорционально отработанному времени.

4.12. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки:

1) за работу в гимназии;

2) за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);

3) учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник) для взрослых;

4.13. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 4.12 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников в пределах диапазонов, установленных Приложением 3 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ гимназии № 56, в зависимости от стажа работы и квалификации.

4.14. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в пункте 4.12 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.15. Педагогическим работникам учреждения, устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за проверку письменных работ за час учебной нагрузки:

1-4 классы: русский язык, литературное чтение, математика 90 руб.

5-11 классы:

по русскому языку, литературе 90 руб.

по математике, (алгебра, геометрия, наглядная геометрия)..... 70 руб.

по физике, химии..... 50 руб.

по истории, обществознанию, географии, биологии, черчению, ин. языку..... 30 руб.

по ИЗО..... 10 руб.

4.16. Педагогическим работникам учреждения, устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за заведование кабинетом в размере 300 рублей.

4.17. Педагогическим работникам учреждения, устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за осуществление методической помощи в качестве наставника в размере 800 рублей.

4.18. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за руководство методическим объединением (МО) классных руководителей в размере:

- 1-4 классы, 5-11 классы в здании по адресу ул. Смирнова 28..... 2200 руб.

- 1-9 классы в здании по адресу ул. Кутузова 7а..... 1500 руб.

4.19. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за руководство предметными методическими объединениями, за организацию и контроль учебно-методической, научно-исследовательской деятельности учителя (МО), в зависимости от численности членов МО в размере:

- до 5 человек..... 600 руб.

- от 6 до 10 человек..... 1200 руб.

- от 11 до 20 человек 1800 руб.

- более 20 человек..... 2400 руб.

4.20. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за подготовку документов для психолого-педагогической комиссии (ППк) в размере 3000 рублей.

4.21. Педагогическим работникам учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в размере 1500 рублей.

4.22. Педагогическим работникам учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера за организацию работы по сетевому взаимодействию с вузами в рамках профориентационной работы с обучающимися в размере 1000 рублей.

4.23. Работникам учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера за высокие результаты по итогам ОГЭ и ЕГЭ:

ОГЭ – получивший оценку "отлично" – 200 рублей за каждого обучающегося;

ЕГЭ – от 80 до 89 баллов - 300 рублей за каждого обучающегося;

от 90 до 99 баллов – 500 рублей за каждого обучающегося;

100 баллов – 2000 рублей за каждого обучающегося

4.24. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы отряда Юного инспектора дорожного движения в размере 2000 рублей.

4.25. Работникам учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера за разработку сценариев и проведение общешкольных мероприятий различной направленности (по итогам проведения мероприятия) в размере 2000 рублей.

4.26. Работникам учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера за оформление постоянно действующей выставки работ обучающихся:

- в рекреации третьего этажа в размере 1500 рублей;

- в холле первого этажа в размере 1500 рублей.

4.27. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за индивидуальную работу с детьми ОВЗ в размере 300 рублей за каждого обучающегося с ОВЗ. Размер выплаты определяется по состоянию на 1 сентября и 1 января.

4.28. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы с обучающимися по созданию электронной газеты гимназии в размере 1000 рублей.

4.29. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за выполнение работы по эффективному функционированию сайта гимназии в размере 4000 рублей.

4.30. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера:

- за организацию и контроль, оформление документов и отчетов по обеспечению питанием детей, обучающихся по программе начального общего образования отдельных категорий и детей с ОВЗ

по зданию ул. Кутузова, д.7а в размере 3500 рублей;

- за организацию и контроль, оформление документов и отчетов по обеспечению питанием отдельных категорий и детей с ОВЗ по зданию по ул. Смирнова, д.28 в размере 5000 рублей.

4.31. Работникам учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера за организацию работы детского объединения Галактика в размере 2000 рублей.

4.32. Работникам учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера за оформление гимназии к праздникам в здании (по факту выполнения работ):

- по ул. Смирнова, 28 в размере 2500 рублей;

- по ул. Кутузова, 7а в размере 800 рублей.

4.33. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за руководство профсоюзным комитетом в гимназии в размере 1000 рублей.

4.34. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы с педагогами и родителями по ведению «Электронного журнала» и «Электронного дневника», в размере 4000 рублей.

4.35. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за внесение данных в Электронный Паспорт гимназии в размере 2000 рублей.

4.36. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за обслуживание спецтехники при уборке территории в размере 1000 рублей.

4.37. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за стирку мягкого инвентаря (спецодежда, полотенца и пр.) в размере 1000 рублей.

4.38. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы музея гимназии в размере 3000 рублей.

4.39. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за своевременное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности и размещение информации по финансово-хозяйственной деятельности на сайте bus.gov.ru в размере 4500 рублей.

4.40. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за ведение документации по наблюдательному совету в размере 1500 рублей.

4.41. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за своевременное размещение информации об исполнении договоров на сайте закупок в соответствии с законом 223-ФЗ в размере 3500 рублей.

4.42. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за занесение данных в программу ЕГИСО в размере 3500 рублей.

4.43. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за занесение данных в программу АИС "Е-услуги. Образование" в размере 1500 рублей.

4.44. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за занесение данных в программу АИС "Учебник" в размере 1000 рублей.

4.45. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за ведение плана закупок, протоколов закупочной комиссии, реестра и работы на электронной торговой площадке, взаимодействие с обслуживающей организацией в соответствии с законом 223-ФЗ в размере 5500 рублей.

4.46. Работникам учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера за организацию работы отряда "Юнармии" в размере 3000 рублей.

4.47. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы волонтерского отряда в размере 2000 рублей.

4.48. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы школьной театральной студии в размере 5000 рублей.

4.49. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы школьной службы медиации в размере 5000 рублей.

4.50. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы по профориентации в размере 5000 рублей.

4.51. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за руководство школьным спортивным клубом "Взлет" в размере 3000 рублей.

4.52. Работникам учреждения устанавливаются следующие премии:

- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- за выполнение особо важных, срочных работ и поручений;

- за добросовестный многолетний труд в связи с юбилейными датами – 50, 55, 60, 65, 70 лет в размере 3000 рублей (сумма указана с учетом районного коэффициента);
- к праздничным датам за добросовестный труд и в связи с Новым годом, 23 февраля, 8 марта, юбилеем гимназии, Днем Учителя и другим профессиональным праздники - в размере 2000 рублей (сумма указана с учетом районного коэффициента);
- за результативное участие в очных конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном, всероссийском и международном уровнях:
 - призер 5000 рублей (сумма указана с учетом районного коэффициента);
 - победитель 10000 рублей (сумма указана с учетом районного коэффициента).

4.53. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- интенсивность труда при выполнении работ;

4.54. Размер единовременных премий, стимулирующих выплат устанавливается приказом руководителя учреждения. Премии и стимулирующие выплаты выплачиваются при наличии свободного остатка средств в пределах фонда оплаты труда учреждения, а также из средств приносящей доход деятельности. Определяются личным трудовым вкладом каждого с учетом конечных результатов работы гимназии.

4.55. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.56. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

V. Критерии оценки результативности деятельности работников.

I. Показатели стимулирования деятельности учителя

№	Показатель	Норма показателя	Критериальная оценка показателя в баллах	Этапы выплаты
Направление национального проекта Образование «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»				
1	<i>Итоговая аттестация выпускников</i> (Количественный показатель сдачи ГИА)	Норма - выпускники, выбирающие предмет для сдачи ГИА	Доля выпускников, выбирающие предмет для сдачи ГИА, от общего количества выпускников уровня обучения (для филиала и основного здания) до 5% - 0 баллов от 5% до 20% – 3 балла, (1 балл для филиала) от 21% до 50% –6 баллов, (3 балла для филиала) от 51% до 70% –12 баллов, (4 балла для филиала) от 71 % и выше – 16 баллов (6 баллов для филиала)	сентябрь
Направление национального проекта Образование «УСПЕХ КАЖДОГО УЧЕНИКА»				
2	<i>Стабильно высокая положительная динамика успеваемости</i> , в том числе и ОВЗ, <i>по результатам</i> внутренних (ПА) и внешних <i>оценочных процедур</i> (РМ, ВПР, НИКО, ПИЗА и др.)	Норма - положительная качественная успеваемость по результатам участия в оценочных процедурах	Качественная успеваемость на соответствие: - со Всероссийскими (региональными) показателями <u>ДЛЯ</u> внешних оценочных процедур соответствует -3 балла, превышает на 5-10% - 6 б, превышает на 10-15% - 9 б, превышает на 15% и более –12 б - с итоговыми оценками <u>ДЛЯ</u> внутренних <u>оценочных процедур</u> не соответствует – 0 баллов соответствует – 2 балла	полугодовые (декабрь, июнь)
3	<i>Результативное участие</i> во Всероссийской олимпиады школьников	Норма - наличие победителей/призеров/участников (выше гимназического)	Гимназия: Победитель -4 балла Город: Участник - 4 балла. Призер и победитель - 8 баллов Область: Участник – 6 баллов. Призер и победитель – 12 баллов Россия: Участник - 10 баллов. Призер и победитель – 20 баллов	ежемесячно
4	<i>Результативность участия</i> школьников в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. событиях	Норма - наличие победителей/призеров	всероссийский /с международным участием -4 балла, региональный – 3 балла, муниципальный – 2 балла	ежемесячно

5	Участие в массовых Всероссийских и Международных конкурсах	Норма – наличие участников конкурсов	Доля учеников от общего количества <u>обучаемых</u> педагогом от 10-24 % участников – 1 б.; от 25-50 % участников – 2 б.; от 51-75% участников – 3 б.; от 76% и более участников – 5 б. ОРГАНИЗАТОРУ по приказу гимназии - 5 баллов	ежемесячно
6	Участие в реализации городских программ , требующих творческой работы класса	Норма - участие	За каждую программу – 5 баллов	ежемесячно
7	Организация и проведение экскурсий, походов, соревнований, поездок в рамках учебной программы по предмету, в т. ч. по вопросам профориентации и расширению образовательного пространства для обучающихся	Норма – организация и проведение экскурсий, походов, соревнований, поездок и др.	За каждое событие – 3 балла Приказ на выезд	ежемесячно
8	Результативное участие в общегимназических мероприятиях	Норма - призовое место	Призовое место – 4 б	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»				
9	Продукт инновационной педагогической деятельности в рамках деятельности площадок, открытых на базе гимназии:	Норма - научно – методическая статья, публикации, размещенная в печатном сборнике, т.е. прошедшая рецензию (в том числе электронном)	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный–4балла; муниципальный –3балла; В ИНТЕРНЕТЕ – 1 балл	ежемесячно
10	Работа в событиях разного уровня по вопросам инновационной педагогической деятельности	Норма - очное участие. Выступление, доклад, представление опыта в различных формах.	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла;	ежемесячно
11	Руководство проблемно- творческой группой	Норма - руководитель ПТГ по приказу	10 баллов	квартальный (март, июнь, ноябрь)
12	Участие педагога в качестве эксперта на уровне города и области	Норма - работа в качестве эксперта, не оплачиваемая	2 балла	ежемесячно
13	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Норма - участие педагога в профессиональных конкурсах, подтверждение документально	Участие – 10б. Призёр: город +5б. Область +10б. Россия +15б. (Заочное или дистанционное участие - 3 б,	ежемесячно

			Победитель/призер +3б)	
14	Участие педагога в <i>очных творческих конкурсах</i>	Норма - участие педагога в очных творческих конкурсах, подтверждение документально	Участие – 5б. Призёр: город +3б. Область +5б. Россия +8б.	ежемесячно
15	<i>Руководство практикой</i> студентов	Норма - Руководство практикой студентов, не менее трех недель по приказу	5 баллов	ежемесячно
16	<i>Эффективная организация летнего</i> труда и отдыха обучающихся	Норма - выполнение функции воспитателя оздоровительного лагеря весь период работы ОДЛ	5 баллов	сентябрь
17	<i>Высокий уровень</i> исполнительской дисциплины	Норма – исполнение	2балла	ежемесячно

II. Показатели стимулирования деятельности преподавателя-организатора ОБЖ

№	Показатель	Норма показателя	Критериальная оценка показателя в баллах	Этапы выплаты
Направление национального проекта Образование «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»				
1	Компетентность в области подготовленности членов формирований ГО	Норма -проведение практических занятий и тренировок обучающихся, воспитанников и работников образовательной организации по действиям в экстремальных ситуациях. -разрабатывание планов гражданской обороны (ГО) образовательного учреждения. -организация занятий по ГО с работниками образовательной организации. -подготовка и проведение командно-штабные, тактико-специальные учения и другие мероприятия по ГО.	Норма - 3 балл 4б. – имеет благодарственные письма, грамоты и отзывы на муниципальном уровне; 6б.– имеет поощрения на региональном уровне; 8б. – имеет благодарственные письма, грамоты и отзывы, отраслевые награды на федеральном уровне;	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УСПЕХ КАЖДОГО УЧЕНИКА»				
2	<i>Стабильно высокая положительная динамика успеваемости</i> , в том числе и ОВЗ, <i>по результатам</i> внутренних (ПА) и внешних <i>оценочных процедур</i>	Норма - положительная качественная успеваемость по результатам участия в оценочных процедурах	Качественная успеваемость на соответствие: - со Всероссийскими (региональными) показателями <u>ДЛЯ</u>	полугодовые (декабрь, июнь)

	(РМ, ВПР, НИКО, ПИЗА и др.)		<u>внешних оценочных процедур</u> соответствует -3 балла, превышает на 5-10% - 6 б, превышает на 10-15% - 9 б, превышает на 15% и более–12 б - с итоговыми оценками <u>ДЛЯ</u> <u>внутренних оценочных процедур</u> не соответствует – 0 баллов соответствует – 2 балла	
3	Результативное участие во Всероссийской олимпиаде школьников	Норма - наличие победителей/призеров/участников (выше гимназического)	Гимназия: Победитель -4 балла Город: Участник - 4 балла. Призер и победитель - 8 баллов Область: Участник – 6 баллов. Призер и победитель – 12баллов Россия: Участник - 10 баллов. Призер и победитель – 20 баллов	полугодовые (декабрь, апрель)
4	Результативность участия школьников в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. событиях	Норма - наличие победителей/призеров	всероссийский /с международным участием -4балла, региональный – 3балла, муниципальный – 2 балла	ежемесячно
5	Участие в массовых Всероссийских и Международных конкурсах	Норма – наличие участников конкурсов	Доля учеников от общего количества <u>обучаемых</u> педагогом от 10-24 % участников – 1 б.; от 25-50 % участников – 2 б.; от 51-75% участников – 3 б.; от 76% и более участников – 5 б. ОРГАНИЗАТОРУ по приказу гимназии - 5 баллов	ежемесячно
6	Участие в реализации городских программ , требующих творческой работы класса	Норма - участие	За каждую программу – 5 баллов	ежемесячно
7	Организация и проведение экскурсий, походов, соревнований, поездок в рамках учебной программы по предмету, в т. ч. По вопросам профориентации и расширению образовательного пространства для	Норма – организация и проведение экскурсий, походов, соревнований, поездок и др.	За каждое событие – 3 балла Приказ на выезд	ежемесячно

	обучающихся			
8	Результативное участие в общегимназических мероприятиях	Норма - призовое место	Призовое место – 4 б	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»				
9	Продукт инновационной педагогической деятельности в рамках деятельности площадок, открытых на базе гимназии:	Норма - научно – методическая статья, публикации, размещенная в печатном сборнике, т.е. прошедшая рецензию (в том числе электронном)	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла; В ИНТЕРНЕТЕ – 1 балл	ежемесячно
10	Работа в событиях разного уровня по вопросам инновационной педагогической деятельности	Норма - очное участие. Выступление, доклад, представление опыта в различных формах.	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла;	ежемесячно
11	Руководство проблемно- творческой группой	Норма - руководитель ПТГ по приказу	10 баллов	квартальный (март, июнь, сентябрь, декабрь)
12	Участие педагога-организатора ОБЖ в качестве эксперта на уровне города и области	Норма - работа в качестве эксперта, не оплачиваемая	2 балла	ежемесячно
13	Участие педагога-организатора ОБЖ в профессиональных конкурсах	Норма - участие педагога в профессиональных конкурсах, подтверждение документально	Участие – 10б. Призёр: город +5б. Область +10б. Россия +15б. (Заочное или дистанционное участие - 3 б Победитель/призер +3б)	ежемесячно
14	Участие педагога-организатора ОБЖ в очных творческих конкурсах	Норма - участие педагога в очных творческих конкурсах, подтверждение документально	Участие – 5б. Призёр: город +3б. Область +5б. Россия +8б.	ежемесячно
15	Руководство практикой студентов	Норма - Руководство практикой студентов, не менее трех недель по приказу	5 баллов	ежемесячно
16	Эффективная организация летнего труда и отдыха обучающихся	Норма - выполнение функции воспитателя оздоровительного лагеря весь период работы ОДЛ	5 баллов	сентябрь
17	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Норма – исполнение	2балл	ежемесячно

III. Показатели стимулирования деятельности педагога-психолога

№	Показатель	Норма показателя	Критериальная оценка показателя в баллах	Этапы выплаты
Направление национального проекта Образование «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»				
1	Наличие регулярно обновляемой <i>страницы на сайте</i> гимназии	Норма - обновление страницы на сайте гимназии 1 раз в месяц	Ниже-0 б. Норма-2 б.	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УСПЕХ КАЖДОГО УЧЕНИКА»				
2	Результативность участия школьников в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. событиях.	Наличие победителей/призеров	Всероссийский (международный) - 4 балла; региональный – 3 балла; муниципальный – 2 балла.	ежемесячно
3	Организация и проведение <i>экскурсий, поездок</i> по вопросам профориентации и расширению образовательного пространства для обучающихся.	Норма – организация и проведение экскурсий, поездок и др.	За каждое событие – 3 балла Приказ на выезд	ежемесячно
4	Психологическое сопровождение обучающихся и родителей при подготовке к экзаменам и переходе на следующую ступень обучения, поступлении вновь прибывшего ребенка в новый для него детский коллектив.	Проведение классных родительских собраний, индивидуальных консультаций и т.п.	Тематическое родительское собрание – 2б. Индивидуальная консультация – 1б.	ежемесячно
5	Подготовительная работа и проведение социально-психологического тестирования обучающихся 7-11 классов. Психологическое сопровождение обучающихся, попавших в «группы риска».	Наличие документов, подтверждающих работу.	5б.	Октябрь - апрель
6	Подготовка и проведение родительских собраний-лекториев на параллелях классов.	Протокол собрания.	3б.	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»				
7	<i>Продукт инновационной педагогической</i> деятельности в рамках деятельности площадок, открытых на базе гимназии:	Норма - научно – методическая статья, публикации, размещенная в печатном сборнике, т.е. прошедшая рецензию (в том числе электронном)	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла;	ежемесячно

			В ИНТЕРНЕТЕ – 1 балл	
8	<i>Работа в событиях</i> разного уровня по вопросам инновационной педагогической деятельности	Норма - очное участие. Выступление, доклад, представление опыта в различных формах.	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла;	ежемесячно
10	Участие социального педагога <i>в качестве эксперта</i> на уровне города и области	Норма - работа в качестве эксперта, не оплачиваемая	2 балла	ежемесячно
11	Участие педагога-психолога в <i>очных творческих конкурсах</i>	Норма - участие педагога в очных творческих конкурсах, подтвержденное документально	Участие – 5б. Призёр: город +5б. Область +10б. Россия +15б.	ежемесячно
12	Участие педагога-психолога в <i>профессиональных</i> конкурсах	Норма - участие педагога в профессиональных конкурсах, подтвержденное документально	Участие – 10б. Призёр: город +3б. Область +5б. Россия +8б.	ежемесячно
13	<i>Эффективная организация летнего</i> труда и отдыха обучающихся	Норма - выполнение функции воспитателя (педагога дополнительного образования) оздоровительного лагеря весь период работы ОДЛ	5 баллов	сентябрь
14	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Норма – своевременное качественное исполнение	2 балла	ежемесячно

IV. Показатели стимулирования деятельности педагога дополнительного образования

№	Показатель	Норма показателя	Критериальная оценка показателя в баллах	Этапы выплаты
Направление национального проекта Образование «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»				
1	<i>Сохранность</i> контингента обучающихся	Норма – сохранность контингента; отсутствие жалоб обучающихся и их родителей.	Ниже-0 б. Норма-2 б.	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УСПЕХ КАЖДОГО УЧЕНИКА»				
2	<i>Результативность участия</i> школьников в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. событиях	Норма - наличие победителей/призеров	всероссийский (международный) - 4балла, региональный – 3балла, муниципальный – 2 балла	ежемесячно

3	Организация и проведение <i>экскурсий, поездок</i> в рамках учебной программы по направлению деятельности творческого объединения.	Норма – организация и проведение экскурсий, поездок и др.	За каждое событие – 3 балла Приказ на выезд	ежемесячно
4	Участие <i>в реализации городских программ</i> , требующих творческой работы класса	Норма - участие	За каждую программу – 5 баллов	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»				
5	<i>Продукт инновационной педагогической</i> деятельности в рамках деятельности площадок, открытых на базе гимназии.	Норма - научно – методическая статья, публикации, размещенная в печатном сборнике, т.е. прошедшая рецензию (в том числе электронном)	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла; В ИНТЕРНЕТЕ – 1 балл	ежемесячно
6	<i>Работа в событиях</i> разного уровня по вопросам инновационной педагогической деятельности	Норма - очное участие. Выступление, доклад, представление опыта в различных формах.	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла;	ежемесячно
7	Участие педагога ДО <i>в качестве эксперта</i> на уровне города и области	Норма - работа в качестве эксперта, не оплачиваемая	2 балла	ежемесячно
8	Участие педагога ДО в <i>профессиональных конкурсах</i>	Норма - участие педагога в профессиональных конкурсах, подтверждение документально	Участие – 10б. Призёр: город +5б. Область +10б. Россия +15б. (Заочное или дистанционное участие - 3 б Победитель/призер +3б))	ежемесячно
9	Участие педагога ДО в <i>очных творческих конкурсах</i>	Норма - участие педагога в очных творческих конкурсах, подтверждение документально	Участие – 5б. Призёр: город +3б. Область +5б. Россия +8б.	ежемесячно
10	<i>Руководство практикой</i> студентов	Норма - Руководство практикой студентов, не менее трех недель по приказу	5 баллов	ежемесячно
11	<i>Эффективная организация летнего</i> труда и отдыха обучающихся	Норма - выполнение функции воспитателя (педагога дополнительного образования) оздоровительного лагеря весь период работы ОДЛ	5 баллов	ежемесячно
12	Высокий уровень <i>исполнительской дисциплины</i>	Норма – своевременное качественное исполнение	2 балла	ежемесячно

V. Показатели стимулирования деятельности старшего вожатого

№	Показатель	Норма показателя	Критериальная оценка показателя в баллах	Этапы выплаты
Направление национального проекта Образование «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»				
1	<i>Сохранность</i> контингента обучающихся	Норма – сохранность контингента; отсутствие жалоб, обучающихся и их родителей.	Ниже-0 б. Норма-2 б.	ежемесячно
2	Составление <i>аналитических материалов</i> по запросу администрации	Наличие материалов по запросу администрации. Степень анализа и обобщения результатов.	Отсутствие материалов – 0б. Материалы по запросу в наличии имеется – 1б. В наличии имеется аналитическое сопровождение, обобщение и выводы – 2б.	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УСПЕХ КАЖДОГО УЧЕНИКА»				
3	<i>Результативность участия</i> школьников в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. событиях	Норма - наличие победителей/призеров	всероссийский /с международным участием -4балла, региональный – 3балла, муниципальный – 2 балла	ежемесячно
4	Организация и проведение <i>экскурсий, походов, соревнований, поездок</i> в рамках учебной программы по предмету, в т. ч. По вопросам профорientации и расширению образовательного пространства для обучающихся	Норма – организация и проведение экскурсий, походов, соревнований, поездок и др.	За каждое событие – 3 балла Приказ на выезд	ежемесячно
5	Участие <i>в реализации городских программ</i> , требующих творческой работы класса	Норма - участие	За каждую программу – 5 баллов	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»				
6	<i>Продукт инновационной педагогической деятельности</i> в рамках деятельности площадок, открытых на базе гимназии:	Норма - научно – методическая статья, публикации, размещенная в печатном сборнике, т.е. прошедшая рецензию (в том числе электронном)	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла; В ИНТЕРНЕТЕ – 1 балл	ежемесячно
7	<i>Работа в событиях</i> разного уровня по вопросам инновационной педагогической деятельности	Норма - очное участие. Выступление, доклад, представление опыта в различных формах.	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла;	ежемесячно

8	Участие старшей вожатой <i>в качестве эксперта</i> на уровне города и области	Норма - работа в качестве эксперта, не оплачиваемая	2 балла	ежемесячно
9	Участие старшей вожатой в <i>профессиональных конкурсах</i>	Норма - участие педагога в профессиональных конкурсах, подтверждение документально	Участие – 10б. Призёр: город +5б. Область +10б. Россия +15б. (Заочное или дистанционное участие - 3 б Победитель/призер +3б))	ежемесячно
10	Участие старшей вожатой в <i>очных творческих конкурсах</i>	Норма - участие педагога в очных творческих конкурсах, подтверждение документально	Участие – 5б. Призёр: город +3б. Область +5б. Россия +8б.	ежемесячно
11	<i>Руководство практикой</i> студентов	Норма - Руководство практикой студентов, не менее трех недель по приказу	5 баллов	ежемесячно
12	<i>Эффективная организация летнего</i> труда и отдыха обучающихся	Норма - выполнение функции воспитателя оздоровительного лагеря весь период работы ОДЛ	5 баллов	сентябрь

VI. Показатели стимулирования деятельности учителя-логопеда

№	Показатель	Норма показателя	Критериальная оценка показателя в баллах	Этапы выплаты
Направление национального проекта Образование «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»				
1	Наличие регулярно обновляемой <i>страницы на сайте</i> школы	Норма - обновление страницы на сайте гимназии 1 раз в месяц	Ниже-0 б. Норма-2 б.	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УСПЕХ КАЖДОГО УЧЕНИКА»				
2	<i>Охват детей</i> логопедической помощью	Норма - плановая наполняемость группы – 25 человек	Ниже-0 б. Норма-2 б. Выше нормы – 4 балла	ежемесячно
3	<i>Результативность участия</i> школьников в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. событиях	Норма - наличие победителей/призеров	всероссийский (международный) - 4балла, региональный – 3балла, муниципальный – 2 балла	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»				
4	<i>Продукт инновационной педагогической</i> деятельности в рамках деятельности площадок,	Норма - научно – методическая статья, публикации, размещенная в печатном сборнике, т.е. прошедшая рецензию (в том	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла;	ежемесячно

	открытых на базе гимназии.	числе электронном)	муниципальный –3балла; В ИНТЕРНЕТЕ – 1 балл	
5	<i>Работа в событиях</i> разного уровня по вопросам инновационной педагогической деятельности	Норма - очное участие. Выступление, доклад, представление опыта в различных формах.	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла;	ежемесячно
6	Участие учителя-логопеда <i>в качестве эксперта</i> на уровне города и области	Норма - работа в качестве эксперта, не оплачиваемая	2 балла	ежемесячно
7	Участие учителя-логопеда в <i>профессиональных конкурсах</i>	Норма - участие педагога в профессиональных конкурсах, подтверждение документально	Участие – 10б. Призёр: город +5б. Область +10б. Россия +15б. (Заочное или дистанционное участие - 3 б)	ежемесячно
8	Участие учителя-логопеда в <i>очных творческих конкурсах</i>	Норма - участие педагога в очных творческих конкурсах, подтверждение документально	Участие – 5б. Призёр: город +3б. Область +5б. Россия +8б.	ежемесячно
9	<i>Руководство практикой</i> студентов	Норма - Руководство практикой студентов, не менее трех недель по приказу	5 баллов	ежемесячно
10	<i>Эффективная организация летнего труда и отдыха обучающихся</i>	Норма - выполнение функции воспитателя (педагога дополнительного образования) оздоровительного лагеря весь период работы ОДЛ	5 баллов	сентябрь
11	Высокий уровень <i>исполнительской дисциплины</i>	Норма – своевременное качественное исполнение	2 балла	ежемесячно

VII. Показатели стимулирования деятельности социального педагога

№	Показатель	Норма показателя	Критериальная оценка показателя в баллах	Этапы выплаты
Направление национального проекта Образование «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»				
1	Наличие регулярно обновляемой <i>страницы на сайте</i> школы	Норма - обновление страницы на сайте гимназии 1 раз в месяц	Ниже-0 б. Норма-2 б.	ежемесячно
2	Составление <i>аналитических материалов</i> по запросу администрации	Наличие материалов по запросу администрации. Степень анализа и обобщения результатов.	Отсутствие материалов – 0б. Материалы по запросу в наличии имеется – 1б.	ежемесячно

			В наличии имеется аналитическое сопровождение, обобщение и выводы – 2б.	
Направление национального проекта Образование «УСПЕХ КАЖДОГО УЧЕНИКА»				
3	<i>Создание информационной и аналитической базы</i> обучающихся и семей «группы риска»	Наличие картотек, аналитических материалов.	Отсутствие мониторинга – 0б. Мониторинг и статистический отчет в наличии имеется – 1б. В наличии имеется аналитическое сопровождение и выводы – 2б. Наличие сравнительного анализа динамики показателей мониторинга – 3б.	ежемесячно
4	<i>Посещаемость</i> учебных занятий обучающимися, <i>состоящими на различных видах учета.</i>	Наличие документации.	Нет пропусков без уважительной причины - 2б. Частичные пропуски – 1б., Есть пропуски без уважительной причины- 0б.	ежемесячно
5	Совершение <i>повторных противоправных деяний</i> обучающимися, состоящими на учете.	Информация из органов системы профилактики.	Нет повторных противоправных деяний – 2б. Есть повторные противоправные деяния – 0б.	ежемесячно
6	Организация и проведение <i>экскурсий, поездок</i> по вопросам профориентации и расширению образовательного пространства для обучающихся	Норма – организация и проведение экскурсий, поездок и др.	За каждое событие – 3 балла Приказ на выезд	ежемесячно
7.	Участие в реализации городских целевых программ, требующих творческой работы обучающихся.	Норма - участие	За каждую программу – 5 баллов	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»				
8	<i>Продукт инновационной педагогической</i> деятельности в рамках деятельности площадок, открытых на базе гимназии:	Норма - научно – методическая статья, публикации, размещенная в печатном сборнике, т.е. прошедшая рецензию (в том числе электронном)	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла; В ИНТЕРНЕТЕ – 1 балл	ежемесячно
9	<i>Работа в событиях</i> разного уровня по вопросам инновационной педагогической деятельности	Норма - очное участие. Выступление, доклад, представление опыта в различных формах.	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла;	ежемесячно
10	Участие социального педагога в	Норма - работа в качестве эксперта, не	2 балла	ежемесячно

	<i>качестве эксперта</i> на уровне города и области	оплачиваемая		
11	Участие социального педагога в <i>очных творческих конкурсах</i>	Норма - участие педагога в очных творческих конкурсах, подтверждение документально	Участие – 5б. Призёр: город +3б. Область +5б. Россия +8б.	ежемесячно
12	<i>Руководство практикой</i> студентов	Норма - Руководство практикой студентов, не менее трех недель по приказу	5 баллов	ежемесячно
13	<i>Эффективная организация летнего труда и отдыха обучающихся</i>	Норма - выполнение функции воспитателя (педагога дополнительного образования) оздоровительного лагеря весь период работы ОДЛ	5 баллов	сентябрь
14	Высокий уровень <i>исполнительской дисциплины</i>	Норма – своевременное качественное исполнение	2 балла	ежемесячно

VIII. Показатели стимулирования деятельности библиотекаря

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии выполнения	Периодичность выплаты
1.	Оперативное предоставление запрашиваемой информации.	Отсутствие нарушений – 1балл	ежемесячно
2.	Своевременное, достоверное и полное предоставление информации для сайтов гимназии, постоянное обновление.	Отсутствие замечаний по итогам проверки – 1 балл	ежемесячно
3.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие докладных по замечаниям, нарушениям – 1 балл	ежемесячно
4	Эффективная организация и проведение мероприятий по повышению читательской активности обучающихся (проведение викторин, конкурсов на параллелях классов).	Отчет по мероприятиям с указанием количества обучающихся, участвующих в них – 2 балла	ежемесячно
5	Эффективная работа по составлению и ведению электронного каталога.	Постоянное ведение каталога – 1 балл	ежемесячно

6	Эффективное участие в образовательной деятельности - проведение библиотечных уроков.	Отчет по мероприятиям с указанием количества обучающихся, участвующих в них – 1 балл	ежемесячно
7	Отсутствие замечаний контролирующих органов.	Отсутствие нарушений и замечаний – 1 балл	ежеквартально
8	Сохранность и бережное отношение к имуществу (оборудование, инвентарь, расходный материал), потребляемым ресурсам (вода, свет).	Содержание в надлежащем состоянии, отсутствие фактов порчи имущества, своевременное информирование о поломке – 1 балл	ежеквартально

IX. Показатели стимулирования деятельности секретаря, делопроизводителя

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии выполнения	Периодичность выплаты
1.	Оперативное предоставление запрашиваемой информации.	Отсутствие нарушений -1балл	ежемесячно
2.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие докладных по замечаниям, нарушениям – 1 балл	ежемесячно
3	Эффективная, оперативная работа с организациями.	Своевременное и качественное предоставление информации (ведение воинского учета, работа с ПФР) -2 балла	ежемесячно
4	Отсутствие случаев нарушения графика документооборота.	Своевременное и качественное предоставление приказов -1 балл	ежемесячно
5	Своевременная, качественная работа с больничными листками.	Своевременное и качественное оформление листков для предоставления в бухгалтерию – 2 балла	ежемесячно

6	Отсутствие замечаний контролирующих органов.	Отсутствие нарушений и замечаний – 1 балл	ежеквартально
7	Сохранность и бережное отношение к имуществу (оборудование, инвентарь, расходный материал), потребляемым ресурсам (вода, свет).	Содержание в надлежащем состоянии, отсутствие фактов порчи имущества, своевременное информирование о поломке -1 балл	ежеквартально

Х. Показатели стимулирования деятельности бухгалтера

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии выполнения	Периодичность выплаты
1.	Оперативное предоставление запрашиваемой информации.	Отсутствие нарушений -2 балла	ежемесячно
2.	Своевременное, достоверное и полное размещение информации на сайтах гимназии, постоянное обновление (бухгалтер по учету ПОУ).	Отсутствие замечаний -1 балл (внебюджет)	ежемесячно
3.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие докладных по замечаниям, нарушениям – 1 балл	ежемесячно
4	Эффективное планирование расходования средств фонда оплаты труда (бухгалтер по учету заработной плате).	Контроль за неправомерным расходованием средств – 2 балла	ежемесячно
5	Эффективный контроль за дебиторской задолженностью по ПОУ (бухгалтер по учету ПОУ).	Своевременное письменное уведомление о задолженности получателей ПОУ (ведение журнала) – 2 балла (внебюджет)	ежемесячно
6	Контроль за достижением целевых показателей по плану мероприятий "Дорожная карта" (бухгалтер по учету заработной плате).	Выполнение обязательств в части достижения целевых показателей по плану мероприятий "Дорожная карта" – 1 балл	ежемесячно
7	Отсутствие случаев нарушения графика документооборота.	Эффективная работа, предоставление методической и практической помощи лицам, оказывающим услуги и контролирующим процесс оказания ПОУ для предоставления первичных	ежемесячно

		документов в бухгалтерию. Своевременное ежемесячное составление документов (актов выполненных работ) для начисления ФОТ за счет приносящей доход деятельности – 1 балл (внебюджет)	
8	Своевременная и качественная подготовка и сдача бухгалтерской отчетности.	Отсутствие нарушений и замечаний – 2 балла	ежеквартально

XI. Показатели стимулирования деятельности заведующего хозяйством

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии выполнения	Периодичность выплаты
1.	Оперативное предоставление запрашиваемой информации.	Отсутствие нарушений -1 балл	ежемесячно
2.	Своевременное, достоверное и полное размещение информации на сайтах гимназии, постоянное обновление.	Отсутствие замечаний по итогам проверки – 1 балл	ежемесячно
3.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие докладных по замечаниям, нарушениям – 1 балл	ежемесячно
4	Потребление коммунальных услуг в натуральном выражении не превышает утвержденные лимиты натурального потребления.	Выполнение показателей. Наличие программы по энергосбережению – 1 балл	ежемесячно
5	Отсутствие случаев нарушения графика документооборота.	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерских документов: счетов, счетов-фактур, актов на списание, документов для постановки на учет материальных ценностей – 2 балла	ежемесячно
6	Контроль за ведение технических паспортов кабинетов, своевременное отражение перемещений материальных ценностей.	Оперативное реагирование на заявки зав. кабинетами, Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы пожарной безопасности, выявление и	ежемесячно

		своевременное устранение нарушений – 1 балл	
7	Отсутствие замечаний контролирующих органов.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие предписаний с грубыми нарушениями – 1 балл	ежеквартально
8	Содержание в образцовом состоянии оборудования, инвентаря, рациональное и эффективное использование расходных материалов.	Своевременный ремонт оборудования, замена расходных материалов, списание материальных ценностей и их утилизация – 1 балл	ежеквартально

XII. Показатели стимулирования деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии выполнения	Периодичность выплаты
1.	Отсутствие фактов нарушения работника должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора гимназии.	Отсутствие докладных по замечаниям, нарушениям – 1 балл	ежемесячно
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие замечаний по итогам ежедневного контроля в Журнале контроля качества МОП – 1 балл	ежемесячно
3.	Эффективное, своевременное выполнение заявок.	Отсутствие замечаний по итогам контроля в Журнале заявок - -1 балл	ежеквартально
4	Сохранность и бережное отношение к имуществу (оборудование, инвентарь, расходный материал), потребляемым ресурсам (вода, свет).	Содержание в надлежащем состоянии, отсутствие фактов порчи имущества, своевременное информирование о поломке – 1балл	ежеквартально

ХIII. Показатели стимулирования деятельности уборщика служебных помещений

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии выполнения	Периодичность выплаты
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора гимназии.	Отсутствие докладных по замечаниям, нарушениям – 1 балл	ежемесячно
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие замечаний по итогам ежедневного контроля в Журнале контроля качества МОП – 1 балл	ежемесячно
3.	Отсутствие случаев получения травм обучающихся, сотрудников в следствии ненадлежащей уборки помещения.	Отсутствие травм - 1 балл	ежеквартально
4.	Сохранность и бережное отношение к имуществу (оборудование, инвентарь, расходный материал), потребляемым ресурсам (вода, свет).	Содержание в надлежащем состоянии, отсутствие фактов порчи имущества, своевременное информирование о поломке – 1 балл	ежеквартально

ХIV. Показатели стимулирования деятельности гардеробщика

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии выполнения	Периодичность выплаты
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора гимназии.	Отсутствие докладных по замечаниям, нарушениям- 1 балл	ежемесячно
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие замечаний по итогам ежедневного контроля в Журнале контроля качества МОП – 1 балл	ежемесячно
3.	Отсутствие фактов нарушения по сохранности одежды (кража, потеря) обучающихся в гардеробе в период дежурства.	Отсутствие замечаний, нарушений -1 балл	ежеквартально
4.	Сохранность и бережное отношение к имуществу (оборудование, инвентарь, расходный материал), потребляемым ресурсам (вода, свет).	Содержание в надлежащем состоянии, отсутствие фактов порчи имущества, своевременное информирование о поломке – 1 балл	ежеквартально

XV. Показатели стимулирования деятельности дворника

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии выполнения	Периодичность выплаты
1.	Отсутствие фактов нарушения работника должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора гимназии.	Отсутствие докладных по замечаниям, нарушениям – 1 балл	ежемесячно
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие замечаний по итогам ежедневного контроля в Журнале контроля качества МОП – 1 балл	ежемесячно
3.	Отсутствие замечаний по содержанию территории учреждений.	Отсутствие замечаний – 1 балл	ежеквартально
4.	Сохранность и бережное отношение к имуществу (оборудование, инвентарь, расходный материал), потребляемым ресурсам (вода, свет).	Содержание в надлежащем состоянии, отсутствие фактов порчи имущества, своевременное информирование о поломке – 1 балл	ежеквартально

XVI. Показатели стимулирования деятельности сторожа, вахтера

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии выполнения	Периодичность выплаты
1.	Отсутствие фактов нарушения работника должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора гимназии.	Отсутствие докладных по замечаниям, нарушениям – 1 балл	ежемесячно
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие замечаний по итогам ежедневного контроля в Журнале контроля качества МОП – 1 балл	ежемесячно
3.	Эффективная и качественная работа по ведению документации. Отсутствие фактов утраты имущества гимназии.	Своевременная отметка о выдаче ключей в Журнале. Качественная работа по сохранности ключей на период дежурства. Своевременные	ежеквартально

		отметки в журнале передачи дежурства. Отсутствие замечаний, нарушений – 1 балл	
4	Сохранность и бережное отношение к имуществу (оборудование, инвентарь, расходный материал), потребляемым ресурсам (вода, свет).	Содержание в надлежащем состоянии, отсутствие фактов порчи имущества, своевременное информирование о поломке – 1 балл	ежеквартально

XVII. Показатели стимулирования деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электромонтера)

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии выполнения	Периодичность выплаты
1.	Отсутствие фактов нарушения работника должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора гимназии.	Отсутствие докладных по замечаниям, нарушениям – 1 балл	ежемесячно
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие замечаний по итогам ежедневного контроля в Журнале контроля качества МОП-1 балл	ежемесячно
3.	Эффективное, своевременное выполнение заявок.	Отсутствие замечаний по итогам контроля в Журнале заявок – 1 балл	ежеквартально
4	Сохранность и бережное отношение к имуществу (оборудование, инвентарь, расходный материал), потребляемым ресурсам (вода, свет).	Содержание в надлежащем состоянии, отсутствие фактов порчи имущества, своевременное информирование о поломке – 1 балл	ежеквартально

XVIII. Показатели стимулирования деятельности слесаря-сантехника

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии выполнения	Периодичность выплаты
1.	Отсутствие фактов нарушения работника должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора гимназии.	Отсутствие докладных по замечаниям, нарушениям -1 балл	ежемесячно

2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие замечаний по итогам ежедневного контроля в Журнале контроля качества МОП – 1 балл	ежемесячно
3.	Эффективное, своевременное выполнение заявок.	Отсутствие замечаний по итогам контроля в Журнале заявок – 1 балл	ежеквартально
4.	Сохранность и бережное отношение к имуществу (оборудование, инвентарь, расходный материал), потребляемым ресурсам (вода, свет).	Содержание в надлежащем состоянии, отсутствие фактов порчи имущества, своевременное информирование о поломке – 1 балл	ежеквартально

XIX. Показатели стимулирования деятельности инженера по обслуживанию ЭВМ и ТСО

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии выполнения	Периодичность выплаты
1.	Оперативное предоставление запрашиваемой информации.	Отсутствие нарушений – 1 балл	ежемесячно
2.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие докладных по замечаниям, нарушениям (оказание помощи сотрудникам при работе с техникой) – 1 балл	ежемесячно
3.	Эффективная и достоверная работа в программе по учету компьютерной техники.	Своевременное и качественное занесение данных в программу – 1 балл	ежемесячно
4.	Качественной и своевременное ведение документации.	Своевременное и качественное предоставление документов на списание и перемещение оборудования, расходных материалов и др. – 1 балл	ежемесячно
5.	Эффективная работа по обеспечению бесперебойного функционирования электронной почты, сайтов гимназии, программ.	Контроль за работой электронной почты, сайтов, рабочих программ, ЭЦП - работа с провайдерами – 1 балл	ежемесячно
6.	Своевременное и качественное техническое сопровождение общешкольных мероприятий.	Поддержка в рабочем состоянии оборудования для проведения мероприятий (музыкальное, компьютерное) – 2 балла	ежемесячно

7	Сохранность и бережное отношение к имуществу (оборудование, инвентарь, расходный материал), потребляемым ресурсам (вода, свет).	Содержание в надлежащем состоянии, отсутствие фактов порчи имущества, своевременное информирование о поломке – 1 балл	ежеквартально
8	Отсутствие замечаний контролирующих органов.	Отсутствие нарушений и замечаний – 1 балл	ежеквартально

XX. Показатели стимулирования деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Норма показателя	Критериальная оценка показателя в баллах	Периодичность выплаты
Направление национального проекта Образование «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»				
1	<i>Сохранность</i> контингента обучающихся	Норма – сохранность контингента; отсутствие жалоб обучающихся и их родителей.	Ниже-0 б. Норма-2 б.	ежемесячно
Направление национального проекта Образование «УСПЕХ КАЖДОГО УЧЕНИКА»				
3	<i>Результативность участия</i> школьников в очных конкурсах, соревнованиях, проектах и др. событиях	Норма - участие	всероссийский /с международным участием -4 балла, региональный – 3балла, муниципальный – 2 балла.	
4	Организация и проведение <i>экскурсий, походов, соревнований, поездок</i> в рамках реализации проекта «Навигаторы детства»	Норма – организация и проведение экскурсий, походов, поездок и др.	За каждое событие – 3 балла Приказ на выезд	
Направление национального проекта Образование «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»				
5	<i>Продукт инновационной педагогической деятельности</i>	Норма - научно – методическая статья, публикации, размещенная в печатном сборнике, т.е. прошедшая рецензию (в том числе электронном)	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла; В ИНТЕРНЕТЕ – 1 балл	ежемесячно

6	<i>Работа в событиях</i> разного уровня по вопросам инновационной педагогической деятельности	Норма - очное участие. Выступление, доклад, представление опыта в различных формах.	Международный–6 баллов; всероссийский–5баллов; региональный –4балла; муниципальный –3балла; школьный – 2 балла	ежемесячно
7	Участие советника <i>в качестве эксперта</i> на уровне города и области	Норма - работа в качестве эксперта, не оплачиваемая	2 балла	ежемесячно
9	<i>Эффективная организация летнего</i> труда и отдыха обучающихся	Норма - выполнение функции воспитателя оздоровительного лагеря весь период работы ОДЛ	5 баллов	сентябрь
10	Участие <i>в городских программах</i>	Норма - участие в городских программах	5 баллов	ежемесячно
11	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Норма – своевременное качественное исполнение	2 балла	ежемесячно