





ПОЛОЖЕНИЕ

СОГЛАСОВАНО Управляющим Советом МАОУ гимназии № 56 Протокол № 35(121) «24» августа 2020г Председатель УС  И.В. Кислицин	ПРИНЯТО Общим собранием работников МАОУ гимназии № 56 Протокол № 1 «24» августа 2020г	СОГЛАСОВАНО С профсоюзным комитетом МАОУ гимназии № 56 Протокол № 16 «24» августа 2020 г. Председатель ПК  Н.Ю. Протазова	УТВЕРЖДАЮ Директор МАОУ гимназии № 56  И.И.Буримова Приказ № 85 «24» августа 2020г. 
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 56 г. Томска

1. Общие положения

1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников МАОУ гимназии № 56 определяет порядок и условия оплаты труда работников, устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Положение разработано в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
- Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;
- Постановлением администрации Города Томска от 31 мая 2010 г. N 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.
- Постановление Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования».

3. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, осуществляется в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных

учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска».

4. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

7. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах средств, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности автономного учреждения на соответствующий финансовый год.

8. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Оплата труда работников учреждения включает должностные оклады, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера и устанавливается в учреждении коллективным договором, соглашением, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Заработная плата младшего обслуживающего персонала может устанавливаться на основе почасовой оплаты, в соответствии с Постановлением администрации Города Томска № 268 от 26.03.2012г. Стоимость одного рабочего часа определяется как: (оклад + компенсационные выплаты + выплаты стимулирующего характера) / среднемесячное количество рабочих дней / продолжительность рабочего дня.

10. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

11. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

12. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

II. Должностные оклады

13. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

14. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в размере на 5 - 10% ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей. Конкретные размеры должностных окладов заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в зависимости от стажа, квалификации и качества работы работника в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или с коллективным договором.

15. Размеры должностных окладов специалистов, должности которых отнесены к ПКГ должностей других отраслей, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

16. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям отраслей, по которым на муниципальном уровне не установлена система оплаты труда (должности работников печатных средств массовой информации), в муниципальных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

III. Выплаты компенсационного характера

17. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

18. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда, не установлена в ином размере, рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры компенсационной выплаты устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников локальным актом учреждения и трудовым договором, согласно Таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Наименование должности	Класс условий труда по результатам оценки условий труда рабочих мест	% от должностного оклада
Уборщик служебных помещений	3.1	4
Дворник	3.1	4

19. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, в размере 35% от часовой ставки (оклада).

21. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются приказом директора учреждения на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

22. Компенсационные выплаты работникам за период их временной нетрудоспособности устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

23. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам пропорционально дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), либо в абсолютных величинах, но не более 3-х должностных окладов.

24. Снятие компенсационных выплат осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия;

- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены компенсационные выплаты.

25. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

IV. Стимулирующие выплаты

26. Работникам (за исключением должностей, указанных в пункте 3 настоящего Положения) учреждения устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих должности, указанные в пункте 3 настоящего Положения, и работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

27. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;
- руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

28. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин). Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени. (в ред. постановления администрации г. Томска от 28.03.2018 N 231), выплачивается по основной должности по основному месту работы.

29. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 1000 рублей устанавливается работникам, имеющим Почетную грамоту Минобрнауки РФ, Государственную награду. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за Почетную грамоту Минобрнауки РФ, Государственную награду выплачивается по основной должности по основному месту работы.

30. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 2000 рублей устанавливается работникам учреждения, имеющим Нагрудный знак и звание «Почетный работник» общего образования РФ. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за Нагрудный знак и звание «Почетный работник» общего образования РФ выплачивается по основной должности по основному месту работы.

31. В случае, когда работнику подлежат установлению стимулирующие надбавки по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 27-30 настоящего Положения, надбавка устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

32. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- от 10 до 25 лет - 1000 рублей;
- свыше 25 лет – 1000 рублей (при наличии свободного остатка средств в пределах фонда оплаты труда учреждения в соответствии с локальными актами учреждения).

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

33. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска» в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет – 695 рублей;
- от 10 до 15 лет – 940 рублей;

- от 15 до 20 лет – 1080 рублей;
- от 20 до 25 лет – 1355 рублей;
- свыше 25 лет – 1560 рублей.

34. Для водителя устанавливается надбавка за классность в следующем размере:

- за I класс – 720 рублей;
- за II класс – 290 рублей.

35. Педагогическим работникам устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- за первую категорию - 1350 рублей,
- за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за наличие категории назначается пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией учреждения;
- закрытия учреждения на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данном учреждении.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю учреждения в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу имеющим почетное звание "Заслуженный учитель" в размере 1000 рублей.

Педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

36. Педагогическим работникам учреждения, осуществляющим функции классного руководителя, устанавливаются:

36.1. ежемесячное вознаграждение в размере:

- 2000 рублей за выполнение функции классного руководителя в 2,3,4,6,7,8,10-ых классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;
- 2500 рублей за выполнение функции классного руководителя в 1,5,9,11-ых классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения

увеличивается пропорционально численности обучающихся.

Размер вознаграждения пересчитывается на 25 число каждого месяца на основании приказа руководителя.

36.2. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается ежемесячно и начисляется пропорционально отработанному времени, с учетом районного коэффициента.

В случаях «длительного отсутствия» педагогического работника, осуществляющего классное руководство, обязанности по выполнению функций классного руководителя возлагаются приказом директора гимназии на другого педагогического работника с выплатой денежного вознаграждения пропорционально отработанному времени.

37. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки:

- 1) за работу в гимназии;
- 2) за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);
- 3) учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник) для взрослых;

38. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 37 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников в пределах диапазонов, установленных приложением 3 к настоящему Положению, в зависимости от стажа работы и квалификации.

39. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в пункте 37 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

40. Педагогическим работникам учреждения, устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за проверку письменных работ за час учебной нагрузки:

1-4 классы: русский язык, литературное чтение, математика.....	100 руб.
5-11 классы:	
по русскому языку, литературе	100 руб.
по математике, (алгебра, геометрия, наглядная геометрия).....	80 руб.
по физике, химии.....	60 руб.
по истории, обществознанию, географии, биологии, черчению, ин. языку.....	40 руб.
по ИЗО.....	20 руб.

41. Педагогическим работникам учреждения, устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за заведование кабинетом в размере 300 рублей.

42. Педагогическим работникам учреждения, устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за осуществление методической помощи в качестве наставника в размере 800 рублей.

43. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за руководство методическим объединением (МО) классных руководителей в размере:

- 1-4 классы, 5-11 классы в здании по адресу ул. Смирнова 28..... 2200 руб.
- 1-9 классы в здании по адресу ул. Кутузова 7а..... 1500 руб.
- ведение протоколов заседания общешкольных МО классных руководителей.....300 руб.

44. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за руководство предметными методическими объединениями, за организацию и контроль учебно-методической, научно-исследовательской деятельности учителя (МО), в зависимости от численности членов МО в размере:

- до 5 человек.....	600 руб.
- от 6 до 10 человек.....	1200 руб.
- от 11 до 20 человек	1800 руб.
- более 20 человек.....	2400 руб.

45. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за интенсивность работы с обучающимися в классе со средней наполняемостью от 24 человек, для учителей иностранных языков, информатики, технологии от 12 человек – в размере 1500 рублей. Размер выплаты пересчитывается на 1 сентября и 1 января каждого года и утверждается приказом руководителя учреждения. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная выплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

46. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в размере 1500 рублей.

47. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы по сетевому взаимодействию с вузами в рамках профориентационной работы с обучающимися в размере 1000 рублей.

48. Работникам учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера за высокие результаты по итогам ОГЭ и ЕГЭ:

ОГЭ – получивший оценку "отлично" – 200 рублей за каждого обучающегося;

ЕГЭ – от 80 до 89 баллов - 300 рублей за каждого обучающегося;

от 90 до 99 баллов – 500 рублей за каждого обучающегося;

100 баллов – 2000 рублей за каждого обучающегося

49. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы отряда Юного инспектора дорожного движения в размере 2000 рублей.

50. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию и проведение в гимназии праздничных мероприятий, программ, конкурсов в размере 5000 рублей.

51. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за оформление постоянно действующей выставки работ обучающихся:

- в рекреации третьего этажа в размере 1500 рублей;

- в холле первого этажа в размере 1500 рублей.

52. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы и ведение документации школьного педагогического консилиума в размере 5000 рублей.

53. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы с обучающимися по созданию электронной газеты гимназии в размере 1000 рублей.

54. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за выполнение работы по эффективному функционированию сайта гимназии в размере 4000 рублей.

55. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера:

- за организацию и контроль, оформление документов и отчетов по обеспечению питанием детей, обучающихся по программе начального общего образования, отдельных категорий и детей с ОВЗ: по зданию ул. Кутузова, д.7а в размере 3500 рублей;

- за организацию и контроль, оформление документов и отчетов по обеспечению питанием отдельных категорий и детей с ОВЗ по зданию по ул. Смирнова, д.28 в размере 5000 рублей;

- за контроль, оформление документов и отчетов по обеспечению питанием детей, обучающихся по программе начального общего образования по зданию ул. Смирнова, д.28 в размере 3000 рублей;

56. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за подготовку воспитанников ДО «Галактика» к участию в общегородских мероприятиях в размере 2000 рублей.

57. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за оформление гимназии к праздникам в здании:

- по ул. Смирнова, 28 в размере 2500 рублей;

- по ул. Кутузова, 7а в размере 800 рублей.

58. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за руководство профсоюзным комитетом в гимназии в размере 1000 рублей.

59. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы с педагогами и родителями по ведению «Электронного журнала» и «Электронного дневника», взаимодействие с «Томской электронной школой» в размере 3000 рублей.

60. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за внесение данных в Электронный Паспорт гимназии в размере 2000 рублей.

61. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за обслуживание спецтехники при уборке территории в размере 1000 рублей.

62. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за стирку мягкого инвентаря (спецодежда, полотенца и пр.) в размере 1000 рублей.

63. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за видеонаблюдение:

- работа на ставку в размере 3000 рублей;

- работа менее ставки в размере 2000.

64. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за выполнение обязанностей курьера в размере 4500 рублей.

65. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за размещение информации по финансово-хозяйственной деятельности на сайте bus.gov.ru в размере 4500 рублей.

66. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за ведение документации по наблюдательному совету в размере 4500 рублей.

67. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за своевременное размещение информации об исполнении договоров на сайте закупок в соответствии с законом 223-ФЗ в размере 3500 рублей.

68. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за занесение данных в программу ЕГИСО в размере 3500 рублей.

69. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за занесение данных в программу АИС "Е-услуги.Образование" в размере 1500 рублей.

70. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за занесение данных в программу АИС "Учебник" в размере 1000 рублей.

71. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за ведение плана закупок, протоколов закупочной комиссии, реестра и работы на электронной торговой площадке, взаимодействие с обслуживающей организацией в соответствии с законом 223-ФЗ в размере 5500 рублей.

72. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за разработку сценариев мероприятий различной направленности в размере 4000 рублей.

73. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы волонтерского отряда в размере 3000 рублей.

74. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за курирование проекта "Духовно-нравственное воспитание и социализация обучающихся в современной светской школе" в размере 5000 рублей.

75. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы школьной службы медиации в размере 5000 рублей.

76. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы по профориентации в размере 5000 рублей.

77. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию работы музея гимназии в размере 3000 рублей.

78. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за работу по озеленению здания гимназии в размере 3000 рублей.

79. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за работу по сопровождению детей с ОВЗ:

- в 1-5 классах в размере 8000 рублей по зданию ул. Смирнова, д.28;
- в 6-11 классах в размере 7000 рублей по зданию ул. Смирнова, д.28;
- в 1-9 классах в размере 7200 рублей по зданию ул. Кутузова, 7 а.

80. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за ведение протоколов педагогических советов в размере 1000 рублей.

81. Работникам учреждения устанавливаются следующие премии:

- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- за выполнение особо важных, срочных работ и поручений;
- за добросовестный многолетний труд в связи с юбилейными датами – 50, 55, 60, 65, 70 лет в размере 5000 рублей;
- к праздничным датам за добросовестный труд и в связи с Новым годом, 23 февраля, 8 марта, юбилеем гимназии, Днем Учителя и другим профессиональным праздники - в размере 2000 рублей;
- за участие в конкурсах "Учитель года", "Самый классный классный", "Первые шаги в профессии", "Рыцарь в образовании", "Сердце отдано детям":
- в отборочном туре в размере 5000 рублей;
- в финале в размере 5000 рублей;
- победа – 10000 рублей.

82. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- интенсивность труда при выполнении работ;
- другие критерии, устанавливаемые Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников на основе критериев качества деятельности сотрудников МАОУ гимназии № 56.

83. Размер единовременных премий, стимулирующих выплат устанавливается приказом руководителя учреждения. Премии и стимулирующие выплаты выплачиваются при наличии свободного остатка средств в пределах фонда оплаты труда учреждения, а также из средств приносящей доход деятельности. Определяются личным трудовым вкладом каждого с учетом конечных результатов работы гимназии.

84. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная премия по итогам распределения стимулирующего фонда, исходя из критериев оценки результатов деятельности.

85. Распределение стимулирующего фонда производится комиссией учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с «Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников на основе критериев качества деятельности сотрудников МАОУ гимназии №56 г. Томска».

86. Размер выплат конкретного работника гимназии может быть снижен при наличии у работника предупреждения – 25%, выговор – 50%, повторное замечание или выговор – 100%.

87. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

88. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

89. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

V. Материальная помощь

84. Из фонда оплаты труда работникам учреждения оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в «Положении о материальной помощи работникам гимназии № 56» с учетом мнения представительного органа работников.

85. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

VI. Порядок исчисления заработной платы

86. Заработная плата педагогических работников учреждения определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- объемов учебной (педагогической) работы;
- компенсационных выплат;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
- других условий оплаты труда.

87. Руководитель учреждения:

- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;
- определяет размер заработной платы работников;
- несет ответственность за определение размеров заработной платы работников учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами.

88. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

89. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

90. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся,

воспитанников по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

VI. Гарантии по оплате труда

91. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

92. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (при отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством), то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

Должностные оклады работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6091
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	6964
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; инструктор по физической культуре и спорту; инструктор по плаванию; музыкальный руководитель; старший вожатый	9727
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9844
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10347
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	10592
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, секцией, кафедрой, учебной (учебно-производственной) мастерской, и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	11008
2 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, секции, кафедры, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений, реализующими образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	11381
Размеры должностных окладов по квалификационной группе общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих подведомственных департаменту образования администрации города Томска		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих первого уровня"		

(профессии рабочих* и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования)		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	5656
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
Профессиональная квалификационная группа " Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
(профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования)		
1 квалификационный уровень	Лаборант; лаборант ТСО; техник; техник по медицинскому оборудованию; техник радиорубки; светотехник; дежурный администратор; радист	7428
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория, а также: заведующий складом, заведующий хозяйством	7613
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, а также заведующий производством (шеф-повар)	7789
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производно должностное наименование "ведущий", а также механик	7963
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник цеха (участка)	8159
Профессиональная квалификационная группа " Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
(должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования)		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; инженер ЭВМ; инженер ТСО; инженер по обслуживанию ЭВМ и ТСО; видеоинженер; инженер по обслуживанию аппаратуры; инженер по охране труда; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт; юрист	7831
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория, а также старший инженер	8158
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8484
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8921

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Томска

1 разряд	5395	
2 разряд	5568	
3 разряд	5746	
4 разряд	7678	
5 разряд	7876	
6 разряд	8052	
7 разряд	8268	
8 разряд	8485	

Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии*

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
(должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования)		
1 квалификационный уровень	Библиотекарь	5534