

<b>ПРИНЯТО</b> Общим собранием работников МАОУ гимназии № 56 г. Томска Протокол № <u>2</u> « <u>13</u> » <u>10</u> 2021г	<b>СОГЛАСОВАНО</b> С профсоюзным комитетом МАОУ гимназии № 56 г. Томска Протокол № <u>33</u> « <u>13</u> » <u>10</u> 2021 г. Председатель ПК  Н.Ю. Протазова	<b>УТВЕРЖДАЮ</b> Директор МАОУ гимназии № 56 г. Томска  И.И.Буримова Приказ № <u>121</u> « <u>13</u> » <u>10</u> 2021г.
---	--	--

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о выплатах компенсационного характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 56 г. Томска

#### І. Общие положения

1. Настоящее положение о выплатах компенсационного характера работникам МАОУ гимназии № 56 г. Томска предусматривает единые принципы установления выплат компенсационного характера работникам гимназии, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

2. Положение разработано в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Томской области от 12.08.2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
- Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;

#### ІІ. Выплаты компенсационного характера

3. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятых на работах с

вредными и/или опасными условиями труда, не установлена в ином размере, рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры компенсационной выплаты устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников локальным актом учреждения и трудовым договором, согласно Таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Наименование должности	Класс условий труда по результатам оценки условий труда рабочих мест	% от должностного оклада
Уборщик служебных помещений	3.1	4
Дворник	3.1	4

5. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки и одинарной дневной или часовой части стимулирующих и компенсационных выплат;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада и одинарной дневной части стимулирующих и компенсационных выплат, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада и одинарной дневной части стимулирующих и компенсационных выплат, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, в размере 35% от часовой ставки (оклада).

7. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются приказом директора учреждения на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

8. Компенсационные выплаты работникам за период их временной нетрудоспособности устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

9. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам пропорционально дополнительной работе в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), либо в абсолютных величинах, но не более 3-х должностных окладов.

10. Снятие компенсационных выплат осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия;

- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены компенсационные выплаты.

11. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

12. Компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.